

RELATÓRIO DO ENCONTRO NACIONAL EXTRAORDINÁRIO DOS SERVIDORES (AS) DO MEIO AMBIENTE - DENTMA (FUNAI - IBAMA - DNOCS)

Reunião pela plataforma Zoom - Videoconferência

Data: **06/05/2023 (sábado)**.

Estados Participantes: **AM, BA, CE, DF, ES, GO, MG, MS, MT, PA, PE, RJ, RS, SC e Direção Nacional da CONDSEF/FENADSEF.**

Pauta: **Informes, Avaliação da Conjuntura, Encaminhamentos das demandas dos servidores (as) dos setores (pauta de reivindicações), Planos de Luta e Encaminhamentos finais como resoluções.**

ENCAMINHAMENTOS/RESOLUÇÕES

Encaminhamentos Encontro Setorial DENTMA - FUNAI:

Iniciativas para conquistar o que é a prioridade do período, a aprovação do Plano de Carreira Indigenista, que se encontra em análise no MGI, para entrada em vigor a partir de janeiro de 2024:

1. Campanha nacional de comunicação, via Condsef/Fenadsef;
2. Organizar atos/vigílias nos estados;
3. Identificar as estruturas descentralizadas no MGI nos estados e fazer pressão sobre elas;
4. Estratégia para pressionar a Funai e o MPI para atuar pelo plano de carreira no âmbito da gestão: Colocá-las para trabalhar politicamente no MGI para que a reunião do dia 24 de maio, com a SGPRT, seja conclusiva na questão do cronograma de análise interna do plano. Ele deve passar pelo MPO, MF, Casa Civil, antes de seguir ao Congresso Nacional;
5. Mobilizar os procuradores da República e 6ª Câmara; pedir agenda na 6ª Câmara; enviar um ofício para lá;
6. Mobilizar, além de deputados federais, deputados estaduais, vereadores e outras lideranças políticas; construir audiências públicas e moções favoráveis ao PCI/PEC da Funai nos municípios e nos estados;
7. Seguir construindo a mobilização e nacionalizar a luta; dividir tarefas;
8. Elaborar um jornal de circulação nacional (Condsef/Fenadsef) para dialogar com parlamentares e outros setores, inclusive outras categorias do Fonasefe, explicando tanto a questão do plano de carreira quanto a necessidade do concurso. (Memorial sobre o plano de carreira - divulgar a versão utilizada no DF);
9. Preparar ato nacional no dia 05 de junho;
10. Fazer cartazes e adesivos com o tuíte do Lula, e colar esses cartazes e adesivos;
11. Dia nacional do 05 de junho: colar as fotografias de Bruno e Maxciel no painel de honra indigenista que está no Centro de Formação Indigenista em Sobradinho;

12. Reuniões nacionais periódicas: falta definir periodicidade;
13. Estratégia de articulação com os movimentos indígenas nos estados.

Fechamento para a audiência do dia 24 de maio no com a SGPRT do MGI:

1. Concentrar o que queremos para o dia 24/05: Ajude-nos a fazer com que no dia 24 saia um cronograma de aprovação do Plano. Elaborar material informativo sucinto, e que nele conste as atribuições específicas e a complexidade da Funai, para explicar o porquê da importância da aprovação do plano de carreira, com foco no cronograma do dia 24;
2. Solicitar audiência de emergência com a Sonia e a Joenia para dizer que elas precisam agir politicamente no dia 24/05, conversando com o Lula e com o MGI;
Audiência de emergência com a SG da Presidência da República para preparar o dia 24/05;
3. Reunião nacional por teleconferência no dia 25 de maio para preparar o caráter do ato do dia 05 de junho.

Encaminhamentos Encontro Setorial DENTMA - IBAMA:

No Encontro do DENTMA foram constituídos os Grupos de Trabalho.

O GT do Meio Ambiente foi composto pelos seguintes delegados e participantes: Francisco Machado, Duílio Ribeiro Tunes, Bruno Barbosa e José Mário, todos do IBAMA, e Tânia Maria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima e outros delegados e participantes que fizeram intervenções e propostas. Foi designado de forma consensual como mediador da reunião, o delegado José Mário, Rio Grande do Sul, e Duílio Ribeiro Tunes, IBAMA-Sede, como relator. No decorrer das discussões que envolvem a questão ambiental e ao mesmo tempo a necessidade de reestruturação do serviço público para enfrentar os desafios identificados durante a reunião virtual, elaboramos os seguintes encaminhamentos e propostas:

1. Adoção de uma política por parte do governo de juros baixos que permita o crescimento econômico, garantindo receitas para investimento em políticas públicas.
2. Campanha para o entendimento da melhoria do serviço público como um todo, não cabendo posições isoladas e distantes do contexto do conjunto dos servidores públicos federais.
3. Reestruturação das carreiras, bem como realização de concursos públicos, capacitação e treinamento para os órgãos diretamente envolvidos com as políticas públicas.
4. Adoção de uma gestão ambiental ampla por parte do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, que considere outros instrumentos de gestão ambiental, além da fiscalização, tais como zoneamento, educação ambiental, incentivo às atividades de baixo carbono, etc.
5. Campanha para organização dos servidores públicos nos locais de trabalho face à implantação do teletrabalho.
6. Reajustes das diárias que estão defasadas e melhoria das condições de trabalho para as atividades que envolvam fiscalização, vistorias técnicas e demais atividades.
7. Implantar bases operacionais permanentes para as ações de fiscalização com vistas ao combate ao garimpo nas terras indígenas face à dimensão da degradação ambiental.
8. Acompanhar todos os projetos de Lei que estão no Congresso referente ao Meio Ambiente.
9. Acompanhar a MP 1.154.

10. Depois do Encontro da Asibama Nacional, sentar para fechar a pauta em conjunto.
11. Precarização dos trabalhadores que foram contratados para assumir atividade mateiro que não têm direitos sociais.

Encaminhamentos Encontro Setorial DENTMA - DNOCS:

➤ **Demanda Emergencial**

Revisão imediata do parágrafo único do art. 14 da Lei 12.716/2012, que trata da VPNI (bolsa) dos servidores do DNOCS - que impediu o repasse do reajuste linear de 9%, dado pelo governo, aos servidores do Poder Executivo prejudicando de forma absurda a remuneração salarial destes servidores:

"Art. 14. A Vantagem Pessoal Nominalmente Identificada - VPNI de que trata o art. 9º da Lei no 11.314, de 3 de julho de 2006, a partir de 1º de fevereiro de 2012, será devida nos percentuais de 100% (cem por cento) para os ocupantes de cargos de nível superior e de 70% (setenta por cento) para os ocupantes de cargos de nível intermediário, incidentes sobre o vencimento básico do respectivo padrão em que o servidor encontrava-se posicionado em 1º de fevereiro de 2012.

***Parágrafo único.** A VPNI de que trata o caput deste artigo não servirá de base de cálculo para nenhuma outra vantagem ou gratificação e será gradativamente absorvida por ocasião do desenvolvimento no cargo por progressão ou promoção ordinária ou extraordinária, da reorganização ou da reestruturação dos cargos ou das remunerações previstas na Lei nº 11.314, de 3 de julho de 2006, da concessão de reajuste ou vantagem de qualquer natureza e estará sujeita exclusivamente à atualização decorrente de revisão geral da remuneração dos servidores públicos federais."*

➤ **Demais demandas não menos importantes**

- Recomposição emergencial da força de trabalho com servidores de áreas específicas (analistas, especialistas) de níveis técnicos e administrativos;
- Realização de concurso público para a renovação dos quadros da Instituição;
- Reestruturação do DNOCS com implantação de Plano de Cargos e Salários compatível com as novas funções do Departamento;

Brasília-DF, 06 de maio de 2023.


Carlos Alberto de Almeida


Jussara Griffo
Diretores da Condsef/Fenadsef


Edison Vitor Cardoni


Sérgio Ronaldo da Silva
Secretário-Geral da Condsef/Fenadsef